

アルコニックス、5年連続のベースアップを実施 合わせて新卒初任給を33万円に引上げ

アルコニックス株式会社(東京都千代田区、代表取締役 社長執行役員 CEO:手代木 洋、以下アルコニックス)は、人的資本経営「3つの『K』(給与・教育・機会)」の一環として、2026年7月より、ベースアップと定期昇給を組み合わせて約4.3%の賃上げを実施しました。合わせて、「価値創造の源泉は人財」という考えのもと、優秀な人財の獲得に向けて、2027年入社の新卒社員の初任給を3.1%引上げ、33万円といたしました。

■ 背景

持続的な成長に向けた従業員の確保においては、賃金をはじめとしたスキルや経験に応じた処遇改善の重要性が、厚生労働省が公表した「令和7年版 労働経済の分析」においても指摘されています。

こうした環境を踏まえ、アルコニックスにおいても、初任給といった入社時の処遇のみならず、入社後の継続的な成長や成果に応じた適切な処遇を実現することが、従業員の採用および定着の観点から重要であると認識しております。アルコニックスは、貴重な人財にグループでその創造性を自在に発揮してもらうことで、従業員の豊かな未来(Well-Being)と健全で力強い「持続的な」企業成長を目指すため、このたび賃上げを決定いたしました。

■ 賃上げ施策の内容

① 基本給の改定

非管理職層の基本給を職務グレードに応じてベースアップ。定期昇給も含めた平均昇給率は4.3%。

② 初任給の引き上げ

労働市場における採用力強化のため、2027年4月入社予定の新卒社員の初任給を3.1%引上げ。

	初任給	引き上げ率/金額
2025年4月入社	305,000円	-
2026年4月入社	320,000円	4.9% / 15,000円
2027年4月入社	330,000円	3.1% / 10,000円

参考)アルコニックスグループの人的資本経営について

- 「人財」ページ：<https://www.alconix.com/sustainability/human-capital/>
- 統合報告書2025(「H:人財」パート):
<https://ssl4.eir-parts.net/doc/3036/ir-material-for-fiscal-ym7/189234/00.pdf#page=19>

【アルコニックスグループについて】

パーパス《グループの存在意義》:どこかにいる、だれかの未来のために
ビジョン《グループのありたい姿》:ヒトをつなぐ、モノをつなぐ、技術をつなぐ

アルコニックスグループは「夢みた未来を描く」をコーポレートスローガンとして掲げ、「卸売・流通」機能を担う商社流通セグメントと、「加工・製造」機能を担う製造セグメントからなる、アルミや銅、レアアースなどのモノづくりに欠かせない非鉄金属をワンストップで提供する「総合ソリューションプロバイダー」企業です。次世代を見据えた事業展開により、国内の製造業において持続可能なビジネスモデルを生み出し、競争力向上を目指していきます。

【アルコニックス株式会社】(東証プライム:3036) <https://www.alconix.com/>

代表者:代表取締役 社長執行役員 CEO 手代木 洋

所在地:〒100-6112 東京都千代田区永田町二丁目11番1号 山王パークタワー12階

事業内容:非鉄金属及びレアメタル、レアアース等の製品並びに原材料等の輸出、輸入及び国内販売

【報道関係お問い合わせ先】

アルコニックス株式会社 IR 広報部

TEL: 03-3596-7451

E-mail: ir@alconix.com